

Svar på fra Hamar menighet vedrørende høring om endring personalreglementet I personalreglement for Den norske kirke, fastsatt av Kirkemøtet 1. april 2019, med enkelte senere endringer.

Innledning

Hamar menighet støtter at det gjøres i personalreglementets bestemmelser om tilsetting av prester i Den norske kirke. Endringene er en konsekvens av Kirkemøtets vedtak om organiseringen av Den norske kirke der prestene nå skal tilsettes direkte i rDnk. Det er avgjørende at lokal innflytelse på tilsettingen styrkes og at menighetsrådets rolle blir tydelig. Menighetsrådet må ha mulighet til å delta på lik linje med øvrige medlemmer i tilsettingsråd, ved intervju, osv. Det kan innebære at rådsmedlemmer må reise og også ta fri fra jobb for å ivareta oppgavene på en god måte. Det må derfor være fastsatt i reglement at medlemmer som deltar i tilsettingsarbeidet skal ha dekket reise i hht til gjeldende reiseregulativ og likedan tapt arbeidsfortjeneste.

I utgangspunktet bør alle stillinger lyses ut offentlig og saksbehandles i tråd med reglementet. Det er likevel hensiktsmessig at engasjementer og vikariater inntil ett år kan tilsettes uten utlysning og med en forenklet saksbehandling. Det bør likevel vurderes, før felles personalreglement skal vedtas endelig i 2025, om menighetsrådene skal gis mulighet til å uttale seg også ved engasjement av prest.

Det er flere punkter der det går fram at det kan bli endringer før vedtak i 2025. Det kan være hensiktsmessig å få noe mer erfaring før endelig vedtak gjøres, og at menighetsrådet og andre får anledning til å uttale seg på nytt.

Taushetsplikten gjelder i tråd med forvaltningsloven. I lys av debatter knyttet til søkere og søkerlister, må det slås fast at offentlighetsloven gjelder ved tilsetting i alle stillinger i Den norske kirke.

Hamar menighetsråds kommenterer til de aktuelle paragrafene:

§ 7 første og andre ledd skal lyde: Ved tilsetting av menighetsprest og spesialprest er tilsettingsrådet tilsettende myndighet og prosten innstillende myndighet. Som medlem av tilsettingsrådet, avgir prosten forslag om tilsetting i stedet for innstilling. Ved tilsetting av prost er bispedømmerådet tilsettende myndighet og innstillingsrådet innstillende myndighet.

Hamar menighetsråd støtter dette.

§ 8 skal lyde: § 8. Tilsettingsrådets og innstillingsrådets sammensetning ved tilsetting av prester og proster. Tilsettingsrådet for prester består av stiftsdirektøren, eller den denne gir fullmakt, et av bispedømmerådets medlemmer, vedkommende prost, én representant for det eller de berørte menighetsrådene og én representant for arbeidstakerne. Ved tilsetting av spesialprest deltar ikke representant for menighetsråd. Stiftsdirektøren eller den denne har gitt fullmakt er leder for tilsettingsrådet. Innstillingsrådet for proster består av en prost oppnevnt av biskopen, stiftsdirektøren eller den denne gir fullmakt, én representant for arbeidstakerne og én representant for det eller de berørte menighetsråd. Prosten er leder for innstillingsrådet.

Den arbeidstakerorganisasjonen som organiserer flest prester i bispedømmet, oppnevner ett medlem med personlig varamedlem. Oppnevningen kan skje for fire eller to år. Arbeidstakerrepresentanten skal ivareta interessene til samtlige søkere. **Medlem og varamedlem av bispedømmerådet er utelukket fra å være medlem av innstillingsrådet og tilsettingsrådet.** Det berørte menighetsråd

utpeker én representant blant dets valgte medlemmer til innstillingsrådet og tilsettingsrådet. Der flere menighetsråd er berørt, utpeker de i fellesskap én representant blant de valgte medlemmene. Ved tilsetting av prost skal vedkommende representant være fra menighetsrådet ved prostesetet.

Hamar menighetsråd støtter det som står i paragrafen, men mener at setningen uthevet med rød skrift bør presiseres ved at det angis hvilke innstillingsråd og tilsettingsråd et gjelder. De sier seg kanskje selv, men kan med fordel presiseres for å unngå misforståelser.

13 § 12 nytt tredje ledd skal lyde: Ved intervju av søkere til stilling som prest skal også øvrige medlemmer av tilsettingsrådet delta.

Hamar menighetsråd: nytt fjerde ledd: Tilsettingsrådet skal orienteres om hvem som innkalles til intervju. Hvert medlem i tilsettingsrådet kan kreve at søkere blir innkalt til intervju.

§ 12 nåværende tredje til niende ledd blir fjerde til tiende ledd § 17 nytt tredje ledd skal lyde: Tilsettingssaker i tilsettingsråd for prester skal behandles i møte.

Hamar menighetsråd mener at det bør legges til rette for at tilsettingen kan skje ved elektronisk signatur.

Alternativt forslag: Tilsettingssaker i tilsettingsrådet for prester kan behandles skriftlig og med bruk av elektronisk signering. Alle medlemmene i tilsettingsrådet må signere. Dersom det gis enstemmig tilslutning til innstillingen anses kandidatene som tilsatt. Dersom det er uenighet i tilsettingsrådet innkalles det til møte.

Dersom enkelte av rådets medlemmer ikke deltar i behandlingen når det innkalles til møte, er rådet beslutningsdyktig om minst halvparten av medlemmene deltar i møtet og underskriver.

Medlemmene av tilsettingsrådet kan ikke hindre vedtak ved å utebli fra behandlingen eller nekte å godkjenne/ underskrive møteprotokoll.

§ 17 nåværende tredje til sjuende ledd blir fjerde til åttende ledd § 18 fjerde ledd skal lyde: Før tilsettende myndighet treffer vedtak om tilsetting av person som er vigslet til prest i et annet kirkesamfunn, skal biskopen etter samtale med søkeren ha funnet vedkommende skikket for prestatjeneste i Den norske kirke og mottatt vedkommende løfte om å utføre denne tjeneste i overensstemmelse med Den norske kirkes lære og ordninger. Tilsvarende gjelder for personer som er innstilt til en prest under utdanning-stilling.

Hamar menighetsråd støtter dette.

§ 23 andre ledd skal lyde: I sak om menighetsprest, prost eller spesialprest hvor tilsettingsrådet eller bispedømmerådet er tilsettende myndighet og der saken krever rask avgjørelse, kan vedtak om suspensjon etter arbeidsmiljølovens bestemmelser også treffes av biskopen i samråd med bispedømmerådets leder. På samme vilkår kan preses treffe vedtak om suspensjon av biskop

Hamar menighetsråd støtter dette.

Hamar 15. april 2023
Hamar menighetsråd
Solveig Seem
leder.